

Ledelsesprincipper – spørgeskema justeret efter evaluering	Ansvarlig	JKO
	Oprettet	07-11-2016
	Side	1 af 10
Projekt: 7481 – Effektive ledelsesformer		



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Hvis du ønsker at skabe resultater, så skal du fokusere på ledelse af din bedrift.

Ledelse er en nøglefunktion, når vi skal nå det, vi gerne vil nå – hvad enten det er som familie eller som virksomhed. Ledelse handler om, hvordan vi skaber resultater, og hvordan vi lykkes med at gennemføre forandringer og nye initiativer. Men ledelse handler også om den måde, vi når resultater på. Når vi taler ledelse er det derfor både målet og vejen til målet, der er interessant. Ledelse handler om at skabe Kurs, Koordinering, Kommunikation og Engagement.

I det følgende er der en række udsagn vedr. de fire områder, som vi vil bede dig tage stilling til forud for Erfa mødet.

Klik på knappen "næste" til højre herunder for at komme til de første udsagn.

På forhånd tak for dine svar.

Kurs

På en skala fra 1-10, hvor 10 passer helt præcist og 1 passer slet ikke – hvor godt passer følgende udsagn så på din virksomhed?

Passer slet ikke

Passer helt

præcist

Jeg ved, hvad mine vigtigste
samarbejdspartnere forventer

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Jeg har et klart billede af,
hvor min bedrift er om tre år

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Jeg har prioriteret, hvad der
er bedriftens vigtigste mål

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Jeg har fastsat

indsatsområder for det
kommende år for at sikre
succes med min bedrift

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Jeg ved, hvad jeg skal gøre
for at nå mine mål

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Uddyb gerne din besvarelse

Koordinering

På en skala fra 1-10, hvor 10 passer helt præcist og 1 passer slet ikke – hvor godt passer følgende udsagn så på din virksomhed?

Passer slet ikke

Passer helt

præcist

Opgaverne er klart defineret

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

for alle medarbejderne

Medarbejderne kender deres

opgaver og dertilhørende

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

ansvar

Ansvaret er afklaret og drøftet

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

med medarbejderne

Medarbejdernes kompetencer

matcher deres ansvar /

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

arbejdsopgaver

Medarbejderne kan prioritere

mellem konkurrerende

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

opgaver, ressourcer og tid

Uddyb gerne din besvarelse

Kommunikation

På en skala fra 1-10, hvor 10 passer helt præcist og 1 passer slet ikke – hvor godt passer følgende udsagn så på din virksomhed?

Passer slet ikke

Passer helt

præcist

Vi anvender forskellige
mødeformer

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Møderne er strukturerede
med dagsorden, mål og
referater

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Der følges op på beslutninger
fra møderne

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Du giver som leder
medarbejderne individuel
feedback på deres
opgaveløsning

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Medarbejderne giver mig
feedback som leder

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Uddyb gerne din besvarelse

Engagement

På en skala fra 1-10, hvor 10 passer helt præcist og 1 passer slet ikke – hvor godt passer følgende udsagn så på din virksomhed?

Passer slet ikke

Passer helt

præcist

Medarbejderne er motiverede (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Der er en god stemning på
bedriften (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Der er gensidig tillid mellem
medarbejderne og ledere (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Der er gensidig tillid mellem
medarbejderne (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Den enkelte oplever at være
en del af fællesskabet (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Den enkelte medarbejder kan
se sit eget bidrag til bedriftens
samlede resultater (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Uddyb gerne din besvarelse

Kurs

På en skala fra 1-10, hvor 10 er en afgørende betydning og 1 er ingen betydning – hvor vigtigt er følgende udsagn så for din virksomhed?

Ingen betydning

Afgørende

betydning

Jeg ved, hvad mine vigtigste
samarbejdspartnere forventer

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Jeg har et klart billede af,
hvor min bedrift er om tre år

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Jeg har prioriteret, hvad der
er bedriftens vigtigste mål

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Jeg har fastsat

indsatsområder for det
kommende år for at sikre
succes med min bedrift

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Jeg ved, hvad jeg skal gøre
for at nå mine mål

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

Uddyb gerne din besvarelse

Koordinering

På en skala fra 1-10, hvor 10 er en afgørende betydning og 1 er ingen betydning – hvor vigtigt er følgende udsagn så for din virksomhed?

Ingen betydning

Afgørende

betydning

Opgaverne er klart defineret

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

for alle medarbejderne

Medarbejderne kender deres

opgaver og dertilhørende

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

ansvar

Ansvaret er afklaret og drøftet

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

med medarbejderne

Medarbejdernes kompetencer

matcher deres ansvar /

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

arbejdsopgaver

Medarbejderne kan prioritere

mellem konkurrerende

(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐

opgaver, ressourcer og tid

Uddyb gerne din besvarelse

Kommunikation

På en skala fra 1-10, hvor 10 er en afgørende betydning og 1 er ingen betydning – hvor vigtigt er følgende udsagn så for din virksomhed?

	Ingen betydning								Afgørende betydning	
Vi anvender forskellige mødeformer	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐	(7) ☐	(8) ☐	(9) ☐	(10) ☐
Møderne er strukturerede med dagsorden, mål og referater	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐	(7) ☐	(8) ☐	(9) ☐	(10) ☐
Der følges op på beslutninger fra møderne	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐	(7) ☐	(8) ☐	(9) ☐	(10) ☐
Du giver som leder medarbejderne individuel feedback på deres opgaveløsning	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐	(7) ☐	(8) ☐	(9) ☐	(10) ☐
Medarbejderne giver mig feedback som leder	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐	(7) ☐	(8) ☐	(9) ☐	(10) ☐

Uddyb gerne din besvarelse

Engagement

På en skala fra 1-10, hvor 10 er en afgørende betydning og 1 er ingen betydning – hvor vigtigt er følgende udsagn så for din virksomhed?

	Ingen betydning	Afgørende betydning
Medarbejderne er motiverede	(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐	
Der er en god stemning på bedriften	(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐	
Der er gensidig tillid mellem medarbejderne og ledere	(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐	
Der er gensidig tillid mellem medarbejderne	(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐	
Den enkelte oplever at være en del af fællesskabet	(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐	
Den enkelte medarbejder kan se sit eget bidrag til bedriftens samlede resultater	(1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐ (6) ☐ (7) ☐ (8) ☐ (9) ☐ (10) ☐	

Uddyb gerne din besvarelse

Du har nu besvaret alle spørgsmål - klik på knappen "afslut" herunder til højre for at indsende dine svar.

Tak for hjælpen.